

Overenskomst

Tjenestemandsansatte arbejdsfor-
mænd, vejformænd, m.fl., KL

**Aftale for tjenestemandsansatte
arbejdsformænd, vejformænd, faglærte
gartnerformænd m.fl.**

KL

Dansk Formands Forening

FOA – Fag og Arbejde

Indholdsfortegnelse	Side
§ 1. Aftalens område	3
§ 2. Generelle bestemmelser	3
§ 3. Pension af funktions- og kvalifikationsløn	3
§ 4. Supplerende pension.....	4
§ 5. Frit valg.....	4
§ 6. Øvrige bestemmelser	5
§ 7. Opsigelse	5
§ 8. Ikrafttræden og opsigelse	5

§ 1. Aftalens område

Stk. 1

Denne aftale er indgået i henhold til § 32 i tjenestemandsregulativet for kommuner indenfor KL's forhandlingsområde.

Stk. 2

Aftalen omfatter tjenestemandsansatte arbejdsformænd, vejformænd, faglærte gartnerformænd m.fl. i KL's forhandlingsområde.

Bemærkning:

KL's forhandlingsområde er alle kommuner, alle kommunale fællesskaber i henhold til den Kommunale Styrelseslovs § 60, trafikselskaber, alle selvstyrehavne og alle selvejende dag- og døgninstitutioner for børn og unge og selvejende institutioner for voksne, jf. Kap. 18, 19 og 20 i lov om social service, som kommunen har indgået driftsaftale med, og hvor løn- og ansættelsesvilkårene er omfattet af Kommunernes Lønningsnævns tilsyn.

§ 2. Generelle bestemmelser

Stk. 1

Samtlige generelle bestemmelser i aftaler for tjenestemænd ansat i kommuner gælder.

Stk. 2

Lønnen udbetales månedsvis forud.

Stk. 3

Medmindre andet er anført, er samtlige tillæg pensionsgivende, årlige og i 31/3 2000-niveau. Tjenestemanden får en specificeret oversigt over den udbetalte løn samt evt. indbetalte supplerende pensionsbidrag.

§ 3. Pension af funktions- og kvalifikationsløn

Funktionsløn og kvalifikationsløn ydes som pensionsgivende tillæg eller ved oprykning til højere løntrin.

Hvis lokalt aftalt funktions- og kvalifikationsløn ydes som tillæg, gøres dette pensionsgivende efter en af følgende muligheder:

1. oprykning til et løntrin, eller
2. varige tillæg på pensioneringstidspunktet i tjenestemandspensionen således, at tjenestemænd pensioneres fra nærmest liggende løntrin inkl. tillæg. Indregningen er maksimalt gældende for tjenestemænd aflønnet til og med grundløntrin 49 (ekskl. tillæg), eller
3. der oprettes en supplerende pensionsordning af tillæg (gælder også midlertidige tillæg).

Bemærkning:

Funktions- og kvalifikationsløn, der ydes i form af tillæg aftalt den 1. juni 2002 eller senere, herunder tillæg aftalt med ikrafttræden fra 1. april til 31. maj 2002, er pensionsgivende.

Hvis der til tjenestemænd ikke i forvejen er oprettet en supplerende pensionsordning, er tillæg på under 3.800 kr. i årligt grundbeløb (31/3 2000-niveau) ikke pensionsgivende, medmindre andet aftales. Når de ikke-pensionsgivende tillæg samlet udgør mindst 3.800 kr. (31/3 2000-niveau) vælges en af ovennævnte muligheder.

Bemærkning:

Funktionsløn, der ydes i form af tillæg aftalt den 1. juni 2002 eller senere, herunder tillæg aftalt med ikrafttræden fra 1. april til 31. maj 2002, er pensionsgivende.

Tidligere aftaler om funktionsløn, der er ydet som ikke-pensionsgivende tillæg bevarer deres status som ikke-pensionsgivende tillæg, medmindre andet aftales.

§ 4. Supplerende pension

Rammeaftale om Supplerende pension til tjenestemænd m.fl. (23.10) og ansatte med ret til tjenestemandspension gælder.

Bemærkning:

Tjenestemænd har ret til at få foretaget en forhøjet løbende pensionsbetaling, jf. Rammeaftalen.

§ 5. Frit valg

Stk. 1

Der ydes den ansatte et kontant beløb svarende til 1,12% **[O.24]** (Pr. 1. april 2025: 2,00%) **[O.24]** af følgende lønde: Løntrin samt centrale og lokale pensionsgivende funktions- og kvalifikationstillæg.

Stk. 2

Ved kontant udbetaling, betales beløbet månedsvis bagud, og der gælder følgende:

- a) Der ydes ikke særlig feriegodtgørelse af dette beløb.
- b) Beløbet er i aktuelt niveau og er ikke pensionsgivende
- c) Beløbet indgår ikke ved beregning af overarbejds- og merarbejdsbetaling.

Lønseddeltekst: Fritvalgstillæg

Stk. 3

Beløbet kan ikke konverteres til løntrin.

Stk. 4

Den ansatte kan vælge at indbetale beløbet efter stk. 1 til en supplerende pensionsordning, jf. § 4.

Stk. 5

Nyansatte giver skriftlig besked om valg ved ansættelsen.

Foretages intet aktivt tilvalg, ydes kontant udbetaling.

Stk. 6

Hvis en ansat på et senere tidspunkt ønsker at ændre sit valg, kan den ansatte på eget initiativ meddele ansættelsesmyndigheden dette skriftligt. Ændringen kan gennemføres pr. 1. januar, og meddelelse herom skal gives senest den 1. oktober året før.

Bemærkning:

Ansættelsesmyndigheden kan inden for de givne rammer fastsætte procedurer for de ansattes valg.

§ 6. Øvrige bestemmelser

Bestemmelserne i Overenskomst for arbejdsformænd, vejformænd og faglærte gartnerformænd m.fl. gælder, bortset fra:

Kapitel 1	Personafgrænsning
§ 3 stk. 4 og 5	Lønudbetaling
§ 9	Funktionærlov
§ 10	Pension
§ 12	Frit valg
§ 20	Opsigelse
Kapitel 3	Ikrafttræden og opsigelse

§ 7. Opsigelse

Stk. 1

I forbindelse med uansøgt afskedigelse skal høringsskrivelse i henhold til tjenstemandsregulativets § 29 sendes digitalt til den forhandlingsberettigede organisation.

Bemærkning:

Underretningen til organisationen sker digitalt.

FOA, CVR: 46 02 45 16.

eller

Dansk Formands Forening, CVR: 11 98 63 15

Underretningen til organisationen indeholder som hidtil oplysninger, der gør det muligt at identificere den ansatte.

§ 8. Ikrafttræden og opsigelse

Stk. 1

Aftalen har virkning fra 1. april 2024, hvor intet andet er anført.

Stk. 2

Aftalen kan opsiges med 3 måneders varsel til en 31. marts, dog tidligst til den 31. marts 2026. Opsigelsen skal ske skriftligt.

Stk. 3

Indtil der indgås ny aftale, fastsættes lønnen efter den Aftale om lønninger til kommunalt ansatte, der gælder ved aftalens opsigelse.

København, 3. marts 2025

For

KL

Michael Ziegler

Jakob Reinholt

For

Dansk Formands Forening

Bo Enghoff Jensen

For

FOA

Thomas Brücker

APRIL 2025

Dine løn- og ansættelsesforhold

I overenskomstperioden 2024-2026

Overenskomsten med tilhørende aftaler beskriver dine løn og ansættelsesforhold.

Vil du vide mere, eller er du i tvivl om, hvad der gælder for dig, kan du enten tale med din tillidsrepræsentant eller din afdeling. Du kan også finde mere i Råd og regler på foa.dk.

Produktion: Design & Digital/AK

OK-Haandbog_40.32 Aftale for tjenestemandsansatte arbejdsformænd, vejformænd, m.fl_01042025

FOA

SAMMEN
GØR VI FORSKELLEN

Staunings Plads 1-3
1790 København V

Tlf. 46 97 26 26
foa.dk

Teknik- og Servicesektoren

FOA er Danmarks tredjestørste fagforening. Siden 1899 har vi kæmpet for bedre løn- og arbejdsforhold til vores medlemmer. Hovedopgaven er at indgå overenskomster, som sikrer en god løn og moderne, ordnede arbejdsvilkår. Det er FOA, der aftaler din løn, dine tillæg, din arbejdstid, din pension, dine barselsregler, dine ferieregler og dine muligheder for uddannelse. Vores opgave i FOA er også at sikre et stærkt fagligt fællesskab – og at udvikle dit arbejde og vores fag på teknik- og serviceområdet, så velfærden og gode arbejdspladser går hånd i hånd.